

	Formblatt Managementpolitik		FB 2.4_1_01
	Aktualisierung:	27.07.2023	Revision: 00

Arbeitsschutzpolitik

SGA-Politik

Die Arbeitsschutzpolitik stellt die Verpflichtung unseres Unternehmens zum Schutz der Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeitenden sowie zur Einhaltung der relevanten Gesetze und Vorschriften dar. Die Arbeitsschutzpolitik bildet die Grundlage für alle weiteren Maßnahmen im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes innerhalb der Organisation.

**Es ist unser Ziel, die spezifischen, organisatorischen Abläufe gemäß der Norm
DIN ISO 45001
darzulegen und zu optimieren**

Grundsätze unserer Arbeitsschutzpolitik:

- ◆ Identifikation und Bewertung von Gefährdungen am Arbeitsplatz sowie die Einführung von Maßnahmen zur Risikominderung.
- ◆ Etablierung einer klaren Organisationsstruktur mit definierten Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes.
- ◆ Benennung von Führungskräften und Beauftragten, die für die Umsetzung und Überwachung der Arbeitsschutzmaßnahmen verantwortlich sind.
- ◆ Schulung und Kommunikation im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- ◆ Einhaltung aller arbeitsschutzrelevanten Gesetze und Verordnungen
- ◆ Überwachung, Prüfung und kontinuierliche Verbesserung im Arbeits- und Gesundheitsschutz

Verpflichtung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz:

Das Unternehmen verpflichtet sich,

- ◆ den Arbeits- und Gesundheitsschutz in allen Tätigkeitsfeldern zu fördern und die Grundsätze der Arbeitsschutzpolitik umzusetzen und
- ◆ zur Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden und dem Schutz vor Arbeitsunfällen und berufsbedingten Erkrankungen in allen Tätigkeitsfeldern.
- ◆ Verpflichtung zur Konsultation und Beteiligung aller Mitarbeiter bei arbeitsschutz- und SGA-bezogenen Themen.

Arbeitsschutzziele:

- ◆ Arbeitsunfälle durch geeignete Maßnahmen vermeiden
- ◆ Berufsbedingte Erkrankungen vermeiden
- ◆ Förderung der Gesundheit – physisch und psychisch - der Beschäftigten
- ◆ Benennung von Beauftragten
- ◆ Schulung und Qualifikation der Mitarbeitenden zur Erkennung gefährdender Situationen
- ◆ Sensibilisierung der Beschäftigten für die Erkennung unsicherer Situationen
- ◆ Ein Arbeitsumfeld schaffen, das es jedem Mitarbeiter ermöglicht, sich motiviert und engagiert für den Arbeits- und Gesundheitsschutz einzusetzen.

Zur Umsetzung dieser Ziele wurde ein Managementsystem eingeführt und das Managementhandbuch durch die Geschäftsführung in Kraft gesetzt.



Oberessendorf, den 27.07.2023

Geschäftsführung

Robert Zimmermann

Holger Krug